

Доклад для МОСПП

Реализация Федерального проекта
«Производительность труда»

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ

Обучение персонала

Внешние треки. Целевое обучение

Внутренние треки. Школа НТМ

Ранняя профориентация

Реализация базовых инструментов бережливого производства

ППУ

Рейтинг по 5С

Мотивация сотрудников

Количество обученных сотрудников

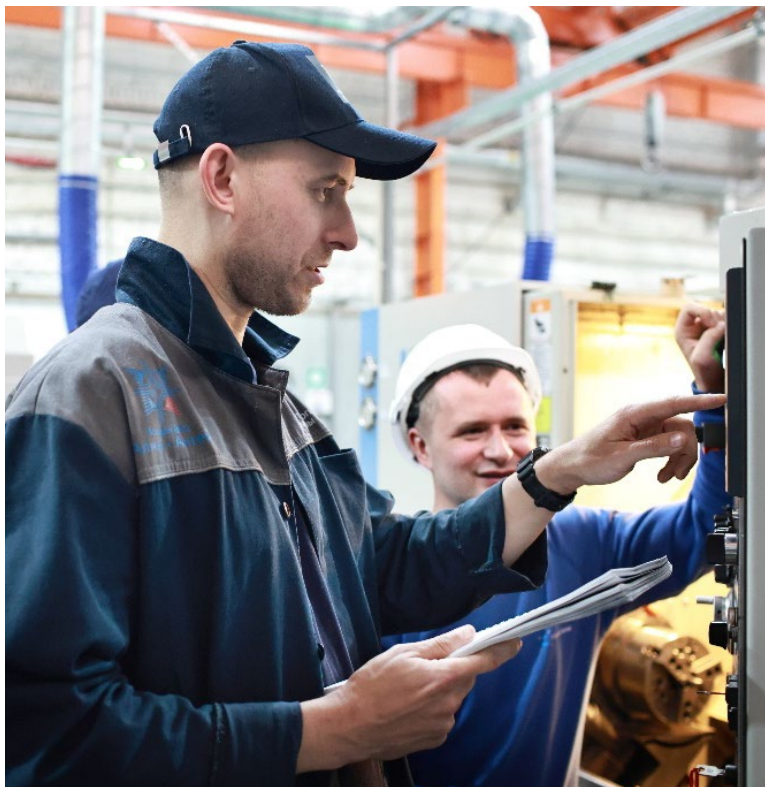
Инструменты формирования информированности и вовлеченности

Автоматизация и контроль производства

Результаты работы АО «НТМ»

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

ВНЕШНИЕ ТРЕКИ. ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ



- ✓ Среднее профессиональное образование
- ✓ Высшее образование
- ✓ Аспирантура
- ✓ Программы профессиональной подготовки и переподготовки

**Концепция – создание
собственного ресурсного
центра производственных
компетенций**

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

ВНУТРЕННИЕ ТРЕКИ. ШКОЛА НТМ

Направления:

- ✓ школа мастеров
- ✓ школа руководителя
- ✓ школа высшего звена
- ✓ обучение инструментам бережливого производства



ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

РАННЯЯ ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

- ✓ экскурсии для школьников
- ✓ практика для студентов колледжа
- ✓ трудоустройство школьников на период каникул



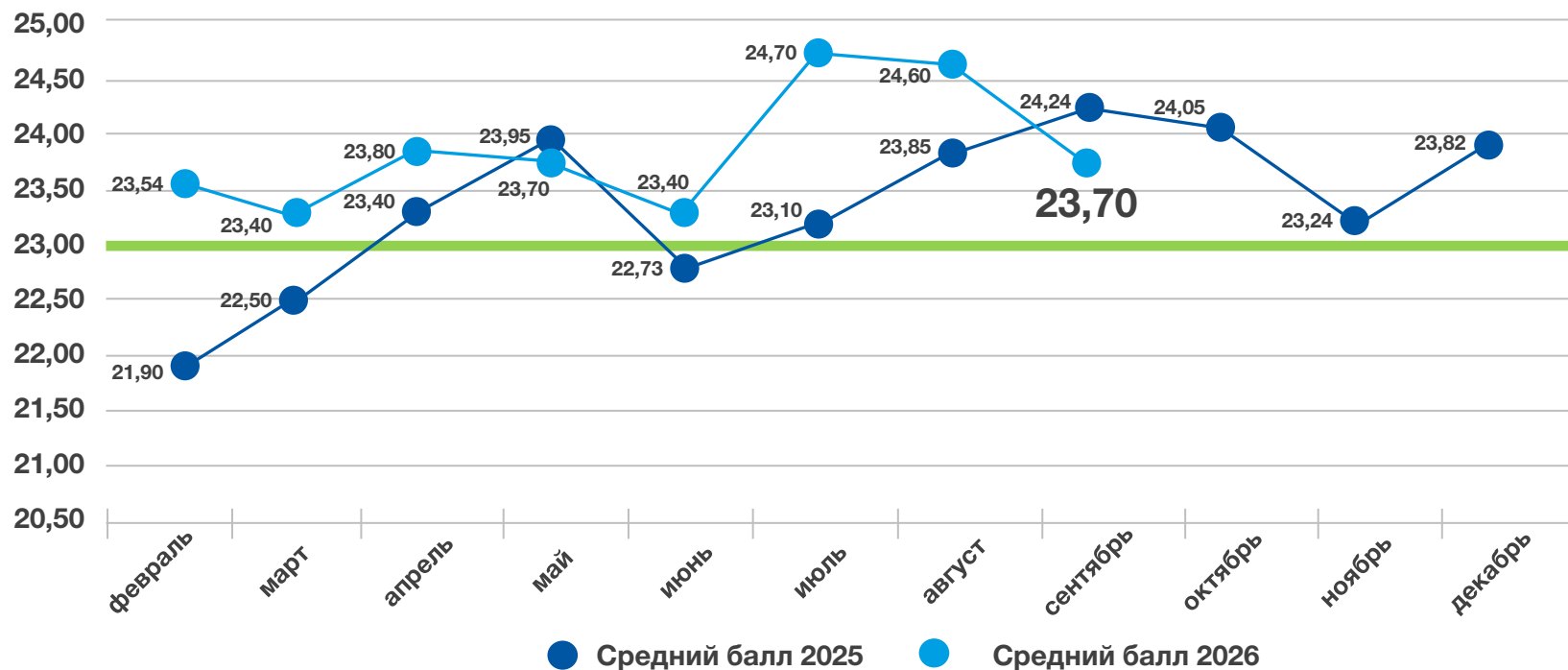
РЕАЛИЗАЦИЯ БАЗОВЫХ ИНСТРУМЕНТОВ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО УЛУЧШЕНИЮ (ППУ)



РЕАЛИЗАЦИЯ БАЗОВЫХ ИНСТРУМЕНТОВ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА

РЕЙТИНГ ПО 5С



Самооценка производства и регулярный аудит за 2026 год

РЕАЛИЗАЦИЯ БАЗОВЫХ ИНСТРУМЕНТОВ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА

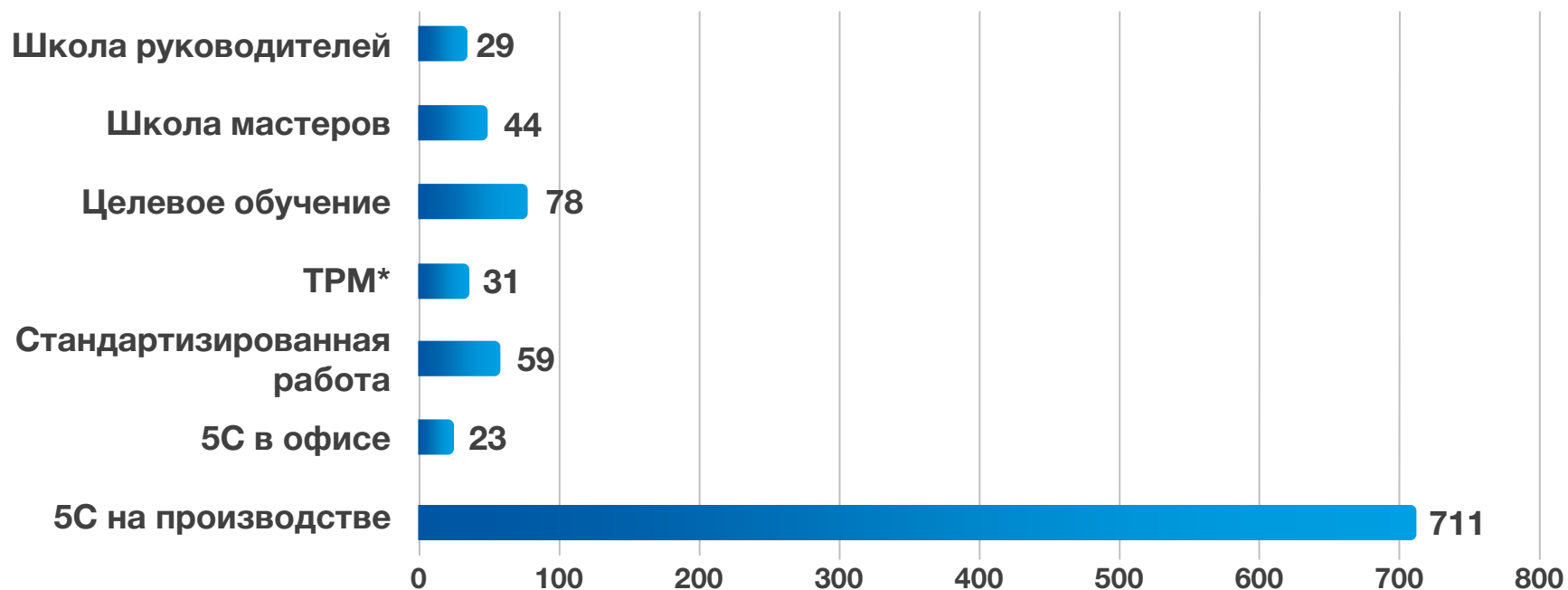
МОТИВАЦИЯ СОТРУДНИКОВ

Прогрессивное
премирование: размер
вознаграждения растёт
вместе
с экономическим эффектом
от ППУ, согласно положению
об организации деятельности
по улучшениям в АО «НТМ»



РЕАЛИЗАЦИЯ БАЗОВЫХ ИНСТРУМЕНТОВ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА

КОЛИЧЕСТВО ОБУЧЕННЫХ СОТРУДНИКОВ



*Total Productive Maintenance (TPM)
Всеобщее производительное
обслуживание оборудования

количество обученных
сотрудников

Данные за 2024-2026 гг.

ИНСТРУМЕНТЫ ФОРМИРОВАНИЯ ИНФОРМИРОВАННОСТИ И ВОВЛЕЧЁННОСТИ

Цель: формировать понимание происходящих процессов, обеспечивать обратную связь и вовлекать работников в жизнь предприятия.

1. Внутреннее информирование

Единая повестка: корпоративный канал, информационные стенды, производственные и социальные новости

2. Прямой диалог с руководством

Встречи с коллективом, «Открытый микрофон», тематические встречи, ответы на вопросы работников.

3. Понимание целей предприятия

Производственные результаты, развитие, модернизация, новые проекты и связь личного вклада работника с общим результатом.

4. Обратная Связь

Опросы, вопросы и предложения работников, выявление проблем и передача значимых сигналов руководству.

5. Социальный мониторинг

Регулярное измерение информированности, удовлетворённости, доверия и вовлечённости.

6. Деятельностное вовлечение

Корпоративные, спортивные, социальные, волонёрские и профессиональные проекты.

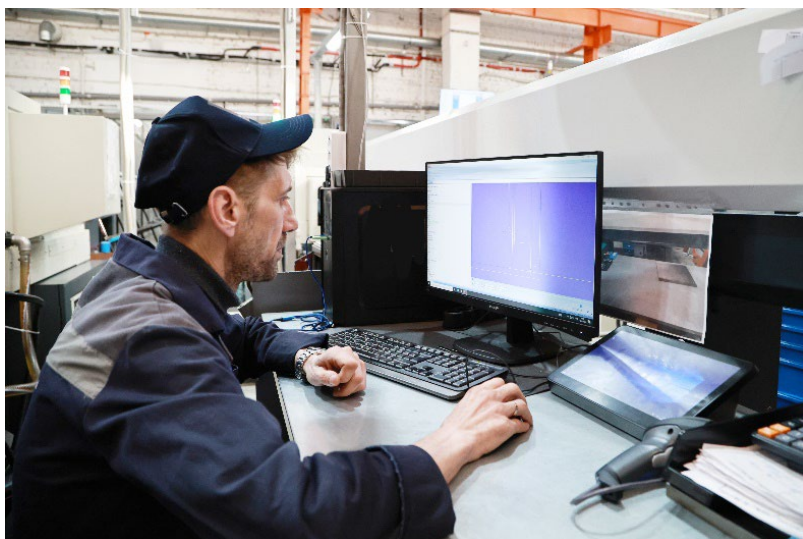
7. Корпоративная идентичность

Традиции, признание достижений, истории работников, корпоративная символика и сохранение истории предприятия.

8. Управление внутренней повесткой

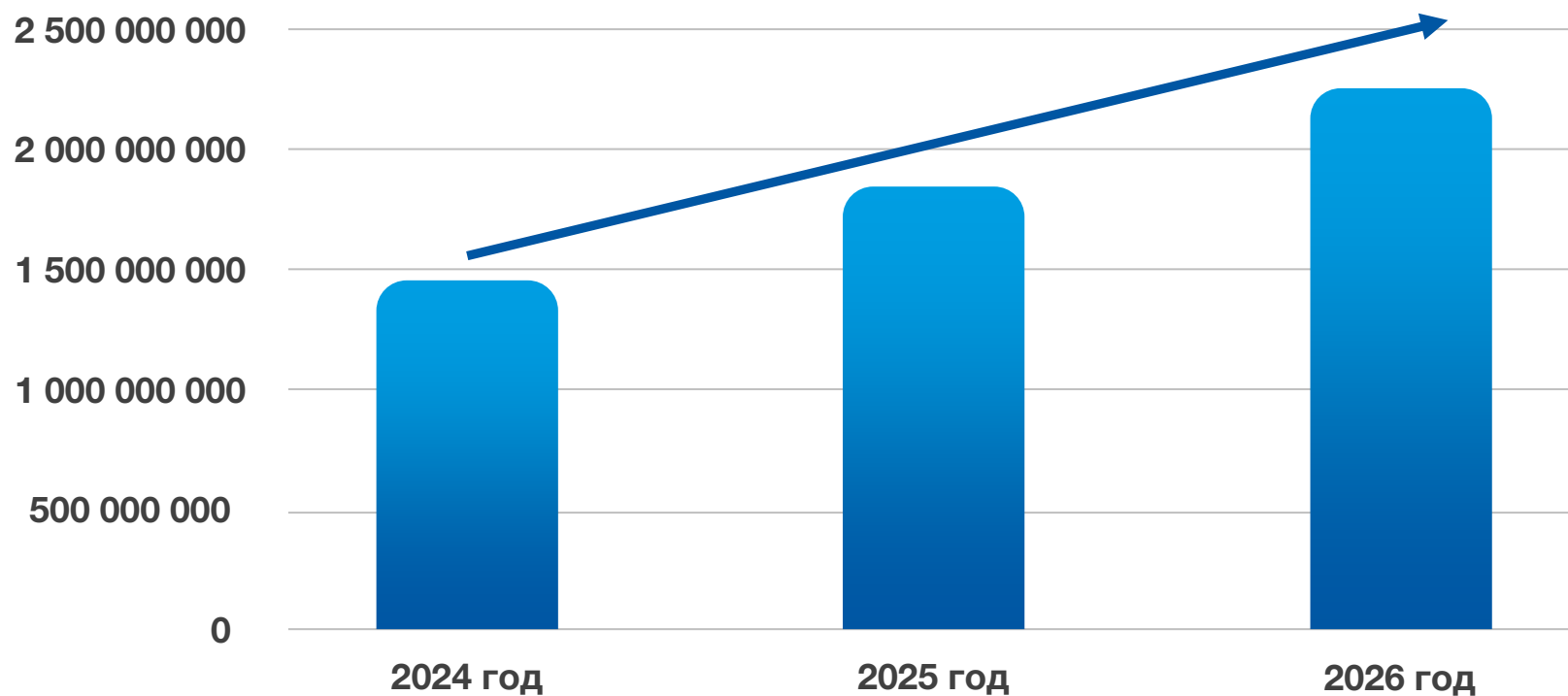
Сбор и анализ информации из всех внутренних источников для подготовки коммуникационных и управленческих решений.

АВТОМАТИЗАЦИЯ И КОНТРОЛЬ ПРОИЗВОДСТВА



WINNUM позволяет проводить техническое обслуживание и ремонт (ТОиР) по фактическому техническому состоянию, что значительно повышает эффективность и снижает расходы на обслуживание оборудования

РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ АО «НТМ»



Выручка АО «НТМ» за 2024-2026 гг.